

Aika 22.01.2025, klo 16:00
Paikka Museokeskus Vapriikki - kokoustila Rauta & sähköinen kokous

Käsiteltävät asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 **Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 4 **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 5 **Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2024 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 6 **Päätös varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävästä rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 7 **Nuorisovaltuuston aloite Kiva-koulu ja Verso-järjestelmien lakkauttamiseksi sekä Etelä-karjalan -mallin käyttöönottamiseksi (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 8 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 9 **Elinkeinopalveluiden vuoden 2025 sopimuksen hyväksyminen, Business Tampere Oy**
- § 10 **Elinkeinopalveluiden vuoden 2025 sopimuksen hyväksyminen, Suomen Itämeri-instituutti**
- § 11 **Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen**
- § 12 **Tampereen 4H-yhdistys ry:n avustushakemus liikkuvan BusinessLab:n toteuttamiseen vuodelle 2025**
- § 13 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Osallistujat

Markkanen Jouni, puheenjohtaja
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja
Jokinen Aino, sihteeri
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Aaltonen Teemu
Abdali Ali-Reza
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja
Caglayan Merve
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja
Kampman Ulla
Koskela Reijo
Kuusipalo Saana
Niemi Aapo
Niemi Veijo
Puolimatka Marika
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Saarinen Susanna
Salmi Pekka, Johtaja
Sareila Hanna
Suvanto Pauliina
Toivanen Johanna, Viestintäasiantuntija
Tuominen Jari
Vainio Tapani
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Wigelius Ari

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 116 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Teemu Aaltonen ja Merve Caglayan (varalle Ulla Kampman).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 27.1.2025.

§ 3

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 4 koordinaattori Elina Kalliohaka
- § 5 kehittämispäällikkö Max Liikka

§ 4

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Palveluverkkoselvitysten päivitys / Elina Kalliohaka
- Lukiokoulutuksen ajankohtaiskatsaus / Mari Aalto

§ 5

Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2024 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5724/00.05.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Liikka Max

Valmistelijan yhteystiedot

Kehittämispäällikkö Max Liikka, puh. 041 730 8868, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2024 hyväksytään.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön (voimaantulo 1.1.2025) 81 §:n mukaan mukaan lautakunnat vastaavat tehtäväalueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Lautakunnat raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Kaupunginhallituksen on toimintakertomuksessaan annettava selonteko, miten sisäinen valvonta ja siihen liittyvä riskienhallinta on järjestetty, onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella ja miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa, että lakeja, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Kokonaisarviona lausutaan, että elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin hyvällä tasolla. Merkittäviä puutteita ei ole todettu.

Palvelualueitasoisia kehittämiskohteita vuodelle 2025 ovat:

- Riskienhallinnan prosessin laadun kasvattaminen elinvoiman palvelualueen uuden riskienhallinnan toimintamallin mukaisesti.
- Palvelualueitasoinen varautumissuunnitelman päivittäminen.
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen erityisesti digitalisaatioon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyen.
- Resurssien kohdistaminen riskienhallinnan integroimiseksi perustyöhön ja suunnitteluun.

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä on asian liitteinä.

Tiedoksi

Mari Aalto, Regina Saari, Kirsi Viskari, Max Liikka, sisäinen tarkastus

Liitteet

1 Liite elosa 22.1.2025 Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan selonteko lautakunnille, tammikuu 2025

§ 6

Päätös varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävästä rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5093/02.04.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711 ja talouspäällikkö Raija Mäkelä, puh. 050 592 7003, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Tavoitteellisten opiskelijavuosien määristä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättämisestä sekä perusrahoituksen painokertoimen, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän ja arvonlisäverokorotusten euromäärän vahvistamisesta vuodelle 2025 (vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätös) merkitään tiedoksi.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö avasi vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöshaun kirjeellään (VN/29429/2024-OKM-2) 4.11.2024. Rahoitushaussa haettiin vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavia tavoitteellisia opiskelijavuosia, perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta sekä muita varainhoitovuoden 2025 rahoituksen määräämiseksi koulutuksen järjestäjältä edellytettäviä tehtäviä.

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti kokouksessaan 6.11.2024 § 134 Tampereen kaupungin hakevan vuoden 2025 varsinaisessa suoritepäätöshaussa tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi 8420, josta kohdennettaisiin työvoimakoulutukseen 280 opiskelijavuotta. Perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena haettiin:

- erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi (lentokoneasennuksen perustukinto) 100 000 €
- työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen ministeriön esittämällä kriteerillä ja
- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen ministeriön esittämällä laskennallisella määräytymistavalla.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on antanut asiassa päätöksen 18.12.2024 (VN/29429/2024-OKM-136). Suoritepäätöksessä Tampereen kaupungille myönnetään opiskelijavuosia 8 298, josta työvoimakoulutukseen 170

opiskelijavuotta. Harkinnanvaraista korotusta myönnettiin yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi (lentokoneasennuksen perustutkinto) 70 000 €, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 114 000 € ja urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen 100 000 €.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 18.12.2024 (VN/29429/2024-OKM-136) on tämän asian liitteenä. Päätökseen saa vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

tredujohtoryhma@tampere.fi, Mira Lappalainen

Liitteet

1 Liite Elosa 22.1.2025 Opetus ja kulttuuriministeriön päätös 18.12.2024 liitteineen

§ 7

Nuorisovaltuuston aloite Kiva-koulu ja Verso-järjestelmien lakkauttamiseksi sekä Etelä-karjalan -mallin käyttöönottamiseksi (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:4336/12.00.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi, lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Nuorisovaltuustolle annetaan vastauksena perustelutekstissä oleva lausunto.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Nuorisovaltuuston aloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Perustelut

Nuorisovaltuusto on jättänyt aloitteen, jossa se pyytää Tampereen kaupunkia selvittämään Kiva-koulu- ja Verso-järjestelmien käyttöä oppilaitoksissa, näiden järjestelmien käytön lopettamista ja Etelä-Karjalan mallin tuomista oppilaitoksiin väkivalta- ja kiusaamistapauksissa.

Lukio

Lukiokoulutuksessa ei ole käytössä Kiva-koulu- tai Verso-järjestelmää väkivalta- ja kiusaamistapauksien selvittelyssä. Lukioissa kiusaamista on ensimmäisen vuoden opiskelijoista kokenut noin 4,2 %, abiturienteista hiukan enemmän eli noin 4,6 %. Suurin osa (n. 95 %) tietää, miten toimia, jos kokee kiusaamista, häirintää tai syrjintää. Jokaisessa lukiossa on nimetty yhdenvertaisuusvastaava, jolle voi ilmoittaa kiusaamistapauksista ja joka osaa ohjata asiassa tarvittaessa eteenpäin. Opiskelijoille on myös korostettu, että jokaiselle lukiossa työskentelevälle aikuiselle voi kertoa kiusaamisesta.

Lukioissa on otettu käyttöön turvallisemman tilan periaatteet ja asiaa pidetään esillä mm. ryhmänohjaustuokioissa ja jokaisen periodin alussa uuden ryhmän aloittaessa opintojaksoa. Wilmassa on myös lomake, jolla voi ilmoittaa epäasiallisesta käytöksestä. Lomakkeen vastaanottaa rehtori.

Kiusaamistilanteet selvitetään tapauskohtaisesti asianomaisten kanssa. Yleensä mukana on rehtori ja yhdenvertaisuusvastaava tai muu aikuinen sekä tarvittaessa myös huoltaja. Kiusaamistapauksia on vuosittain vähän, vain muutamia. Suurin osa lukiossa tapahtuvasta kiusaamisesta on sosiaalisessa mediassa, eikä välttämättä koskaan tule esille oppilaitoksessa työskenteleville aikuisille. Lukion opettajille on järjestetty lukuvuoden 2024–2025 aikana koulutusta haastavan henkilön kohtaamisesta sekä turvallisuusvarautumisesta.

Nuorisovaltuusto haluaa ottaa käyttöön Etelä-Karjalan mallin. Mikäli tämä malli olisi sovellettavissa myös toisen asteen opiskelijoihin, eikä rajoitu alle 15-vuotiaisiin, niin olemme kiinnostuneita olemaan siinä mukana.

Ammatillinen koulutus

Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa ei ole käytössä Kiva-koulu- tai Verso-järjestelmää väkivalta- ja kiusaamistapauksien selvittelyssä. Tredussa pyritään suojaamaan opiskelijoita muulla tavoin kiusaamiselta, väkivallalta ja häirinnältä ja toiminnassa noudatetaan lakeja tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Kiusaamista, väkivaltaa, häirintää tai syrjintää ei hyväksytä missään muodossa ja Tredussa on nollatoleranssi epäasialliselle käyttäytymiselle. On tärkeää, että opiskeluarki sujuu ja että jokainen opiskelija ja työntekijä kokee olonsa turvalliseksi. Tredussa vuonna 2024 kyselyihin vastanneista aloittaneista opiskelijoista 2,7 % ja valmistuvista opiskelijoista 7,3 % ilmoitti kokeneensa kiusaamista, syrjintää tai häirintää oppilaitoksessa tai työssäoppimispaikalla.

Tredussa toteutetaan Opetushallituksen kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen toimintamalleja sekä tehdään aktiivisesti työtä kiusaamisen, väkivallan ja häirinnän ehkäisemiseksi, niiden esiintymisen seuraamiseksi sekä niihin puuttumiseksi. Tredun suunnitelmakokonaisuuteen opiskelijoiden suojaamiseksi väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä kuuluvat mm. järjestyssäännöt, kriisitoiminnan toimintaohje, kurinpitomenettelyohjeet, opiskeluhuoltosuunnitelma, varhaisen tuen suunnitelma, erilaiset turvaoppaat sekä toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelma. Sääntöjä, ohjeita ja suunnitelmia käydään läpi opiskelijoiden aloittaessa opintonsa ja tarvittaessa muissa vaiheissa. Niiden sisältö on myös huoltajien ja muiden kiinnostuneiden luettavissa tiivistettynä mm. Tredun verkkosivuilla.

Tredussa pyritään ennakoimaan negatiiviset tilanteet ja ohjaamaan henkilö avun ääreen aikaisessa vaiheessa. Tuen lisäämiseksi jokaisella kampuksella on opiskelijoita varten kohtaamispaikka Kohtaamo ja lisäksi Tredun tiloissa työskentelee nuoriso-ohjaajia, jotka kiertävät opiskelijoiden keskuudessa ja keskustelevat mm. kiusaamisesta ja väkivallasta. Kiusaamistilanteesta voi ilmoittaa OMA-opettajalle, kuraattorille, esihenkilölle tai muulle henkilöstölle tai tehdä kirjallisen ilmoituksen Wilman kautta tai erillisellä Kiusaamisilmoituksella. Ilmoitukset vastaanottaa kyseisen kampuksen kampusvastaava, joka aloittaa asian selvittelyn.

Kiusaamiseen puuttumisen mallia ja siihen liittyvää ohjeistusta päivitetään parhaillaan Tredussa. Kiusaamista ehkäistään panostamalla ryhmäytymiseen, oppilaitokseen kiinnittymiseen ja yhteisöllisyyteen.

Lisäksi valmisteilla on jatkuvan ryhmäyttämisen malli ennaltaehkäisyn tueksi. Tredu on mukana myös erilaisissa työryhmissä kuten Pirkanmaan kouluväkivaltatyöryhmässä.

Etelä-Karjalan malli rajoittuu alle 15-vuotiaisiin, eikä sellaisenaan palvele toisen asteen koulutusta. Tredussa puututaan kaikkiin kiusaamis- ja väkivaltatilanteisiin matalalla kynnyksellä ja esiin tulleet, selvästi lainvastaiset rikolliset tai väkivallanteot ilmoitetaan aina poliisille. Tredussa tehdään tiivistä yhteistyötä poliisin ennalta estävän yksikön ja poliisivetoisen Pirkanmaan ankkuritiimin kanssa. Moniammatillinen ankkuritiimi puhuttaa rikoksilla oireilevat nuoret ja ohjaa edelleen tarvittavien palvelujen piiriin. Malli on tehokas, sillä 88 % nuorista ei uusi tekoa. Ankkuritoiminnasta apua ja tukea toiselle asteelle -hankkeen puitteissa Tredussa on lisätty myös henkilöstön osaamista kiusaamisen ja rikollisuuden ennaltaehkäisyyn sekä erilaisiin ilmoitusmenettelyihin. Tredu on kiinnostunut soveltamaan Etelä-Karjalan mallia, mikäli mallia on mahdollista soveltaa ammatilliseen koulutukseen sekä yli 15-vuotiaisiin opiskelijoihin ja jos se tuo lisäarvoa Pirkanmaan poliisivetoisen ankkuritoiminnan lisäksi.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Nuorisovaltuuston aloite

§ 8

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 5 Tampereen seudun ammattiopiston tilausoikeudet 13.1.2025 alkaen, 10.01.2025

§ 291 Tampereen seudun ammattiopiston tulojen ja menojen hyväksyjät 1.1.2025 alkaen, 20.12.2024

§ 6 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n ja välinen käyttösopimus MAPA®-koulutuksista, 16.01.2025

§ 283 Tiedolla johtamisen jatkokehittäminen ja kokonaissuunnittelun kehittäminen Tredussa -projektin toteuttaminen, 13.12.2024

§ 288 KAI - Kielitietoisien tekoälyosaamisen varmistaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa -projektin toteuttaminen Tredussa, 18.12.2024

§ 289 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Pälkäneen kunnan välinen kustannustenjakosopimus yrityskoordinaattoripalveluista, 19.12.2024

§ 290 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Virtain laupungin välinen kustannustenjakosopimus yrityskoordinaattoripalveluista, 19.12.2024

§ 292 Kampuskohtaisten opiskeluhuoltoryhmien asettaminen ja edustajien nimeäminen lukuvuodelle 2024-2025 Tampereen seudun ammattiopistossa, päivitys, 20.12.2024

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 1 KNOT - Kaikki Nuoret Osallisia Tulevaisuuteen -projektin toteuttaminen Tredussa, 15.01.2025

Koulutuspäällikkö, hyvinvointi-, turvallisuus- ja ICT-ala 1, ammatillinen koulutus

§ 1 Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n ja Tampereen seudun ammattiopisto Tredun välisen palvelusopimuksen hyväksyminen, 09.01.2025

Koulutuspäällikkö, teknologian ja liikenteen alat 4, ammatillinen koulutus

§ 1 Pullotuslaitteen ja kuivauskaapin poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 17.12.2024

Opintoasiainjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 1 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) valintaperusteet jatkuvassa haussa 2025, 15.01.2025

Palvelupäällikkö, ammatillinen koulutus

§ 5 Tampereen seudun ammattiopiston liikuntasalien käyttövuorojen vahvistaminen kevätlukukaudelle 2025, 16.12.2024

§ 9

Elinkeinopalveluiden vuoden 2025 sopimuksen hyväksyminen, Business Tampere Oy

TRE:212/00.01.06/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Elina Wallin puh. 041 730 2919 ja Elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Sopimus vuoden 2025 elinkeinopalvelujen hankinnasta Business Tampere Oy:ltä hyväksytään.

Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäksi apulaispormestari Jouni Markkanen.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin elinkeinopalveluiden järjestämisestä. Elinkeinopalvelujen operatiivinen päätoteutus on tilattu Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja kehitysyritys Business Tampere Oy:ltä (Y-tunnus 2252888-5).

Business Tampere Oy:ltä tehtävän hankinnan keskeinen tavoite on vahvistaa Tampereen alueen elinvoimaa, elinkeinoelämän menestymistä sekä yrityksille, investoinneille ja osaajille houkuttelevan toimintaympäristön kehittymistä. Hankittavat elinkeinopalvelut toteuttavat Tampereen strategian "Tekemisen kaupunki" tavoitteita: Tampereella jokainen voi kehittää itseään osaajana ja yrittäjänä sekä saada innovaatioille tukea kaupungin moninaisista yhteisöistä. Strategiassa painotetaan myös Tampereen roolia hiilineutraalisuuteen pääsemisessä sekä edelläkävijyyttä kansainvälisen tieteen ja korkean osaamisen vahvana kaupunkina.

Hankinnalla toteutetaan Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategian painopisteitä, jossa keskeisinä toiminnallisina alueina ovat innovaatioekosysteemit, yrittäjyys-, startup- ja kasvuekosysteemit sekä liiketoimintaekosysteemit. Näiden ekosysteemien kehittymisen tukeminen on myös Tampereen kaupungin elinkeinopoliittisten linjausten (kaupunginhallitus 23.10.2023 § 424) mukaista.

Business Tampereen vuoden 2025 toimintaa toteutetaan perustuen Tampereen kaupunkiseudun yhteiseen elinkeinostrategiaan ja sen vuoden 2022 keväällä nykyisessä maailmantilanteessa tehtyihin täydennettyihin linjauksiin. Toimenpidekokonaisuudet, kokonaisuuksien työpaketit ja toiminnan mittarit on esitetty sopimuksen liitteessä.

Hankinnalla toteutettavan elinkeinopalvelujen perustilauksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuonna 2025 on 1 833 292 € euroa, joka maksetaan työllisyys- ja kasvupalvelut -palveluryhmän elinkeinopalvelut -yksikön kustannuspaikalta 154903. Lisäksi kunnat ovat sopineet saavutettavuuden kehitysohjelmasta 3 euroa/asukas. Tampereen arvonlisäveroton osuus vuonna 2025 on 765 150 euroa (kustannuspaikka 154903 elinkeinopalvelut). Ohjelma on kolmivuotinen ja toteutetaan vuosina 2023–2025.

Elinkeinopalvelut tilaa tämän lisäksi Business Tampere Oy:ltä erillisiä toimenpiteitä yhteensä 414 000 eurolla.

Tampereen kaupungin konsernihallinto hankkii myös Business Tampere Oy:ltä strategiseen elinkeinopolitiikkaan liittyviä palveluita omalla sopimuksellaan. Nämä palvelut sisältyvät liitteenä olevaan palvelukuvaus-diaesitykseen.

Tampereen kaupungilla on mahdollisuus myöhemmin tilata erillisellä päätöksellä ja rahoituksella myös muita palveluja Business Tampere Oy:ltä, ja nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Business Tampere Oy:n kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2025–31.12.2025. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2025 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo (ml. konsernihallinnon painopisteet). Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupunkiseudun ja kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteutusta erikseen sovittavalla tavalla osana kaupungin elinkeinopolitiikan tilannekatsauksia.

Tähän sopimukseen sovelletaan Tampereen kaupungin sopimushallinta -konsernimääräystä (17.12.2021). Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäkseen apulaispormestari Jouni Markkanen.

Hallintosäännön (1.1.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Apulaispormestari Jouni Markkasella on hallintosäännön (1.1.2025) § 143 mukaan oikeus allekirjoittaa elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymä sopimus.

Tiedoksi

Regina Saari, Elina Wallin, Timo Antikainen, Atte Viinikka, Irene Impiö, Harri Ojala/Business Tampere Oy, Reija Nykänen/Business Tampere Oy, Maaret Kastelli, Tatjaana Julin, Tykas/talous

Liitteet

- 1 Liite 1 Elosa 22.1.2025 Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta Business Tampere Oy
- 2 Liite 2 Elosa 22.1.2025 palveluiden kuvaus
- 3 Liite 3 Elosa 22.1.2025 kustannuskohdisteet
- 4 Liite 4 Elosa 22.1.2025 saavutettavuuden kehitysohjelma
- 5 Liite 5 Elosa 22.1.2025 Business Tampere tilaukset 2025 elosa ja kh
- 6 Liite 6 Elosa 22.1.2025 LUONNOS sopimus konsernihallinto Business Tampere Oy

§ 10

Elinkeinopalveluiden vuoden 2025 sopimuksen hyväksyminen, Suomen Itämeri-instituutti

TRE:251/00.01.06/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Elina Wallin, puh. 041 730 2919, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Sopimus vuoden 2025 elinkeinopalvelujen hankinnasta Suomen Itämeri-instituutilta hyväksytään.

Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäksi apulaispormestari Jouni Markkanen.

Perustelut

Suomen Itämeri-instituutti (Y-tunnus 1009120-9) on vuonna 1994 perustettu säätiömuotoinen kehittäjäorganisaatio, jonka tehtävä on auttaa konkreettisten yhteistyöhankkeiden käynnistymistä Itämeren piirissä ja laajemmin Euroopassa.

Suomen Itämeri-instituutti tarjoaa Tampereen kaupungin sidosyksikön roolissa EU-hanketyöhön ja kansainväliseen yhteistyöhön liittyviä asiantuntijapalveluita ja järjestää Itämeren alueen yhteistyöhön ja EU-hanketoimintaan liittyviä tapahtumia. Instituutin hanketoiminta keskittyy Tampereen kaupungin elinvoima- ja innovaatiopolitiikkaan liittyviin paikallisiin ja alueellisiin kehittämishankkeisiin, yritysten kehittämiseen, kansainvälistymiseen, innovaatiopolitiikkaan, yliopistoyhteistyöhön sekä kaupunki- ja aluekehittämiseen.

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin elinkeinopalveluiden järjestämisestä, ja siksi Suomen Itämeri-instituutin toiminnan ohjaus on luontevaa vuosittaisen palvelusopimuksen kautta.

Itämeri-instituutin palvelusopimus vuodelle 2025 on laadittu vahvistamaan EU:n ohjelmakauden hanke- ja rahoitusmahdollisuuksien hyödyntämistä sekä toteuttamaan Tampereen kaupungin aiempaa vaikuttavampaa ja strategisempaa EU-ohjelmatyötä ja konkreettista tarvelähtöistä kansainvälistä yhteistyötä.

Suomen Itämeri-instituutin palvelusopimuksen sisältö ja painotukset perustuvat Tampereen kaupunkistrategiaan ja sitä tarkentaviin toiminnan painopisteisiin (palvelu- ja vuosisuunnitelmat) sekä muihin kaupungin strategiaan kehittämishankkeisiin, Tampereen kaupungin

pormestariohjelmaan, Tampereen kaupungin elinkeinopoliittisiin linjauksiin ja Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategiaan.

Tarkemmat vuoden 2025 tavoitteet, toimenpiteet ja toiminnan mittarit on esitetty hankintasopimuksen liitteessä. Hankinnalla toteutettavan perustilauksen arvonlisäveroton hinta vuodelle 2025 on 200 000 euroa, joka maksetaan kustannuspaikalta 154903, elinkeinopalvelut. Perustilausta ehdotetaan kasvatettavan vuoden 2024 tasosta 20 000 euroa, jotta tilauksella turvataan riittävät resurssit elinvoiman palvelualueen tavoitteiden mukaiselle ulkoisen kehittämisrahoituksen (ml. EU-rahoituksen) määrän kasvattamiselle vuonna 2025 ja Itämeri-instituutin Tampereella koordinoimien, käynnissä olevien EU-hankkeiden omarahoitusosuudet vuonna 2025. Nyt käsiteltävän sopimuksen lisäksi Tampereen kaupungilla on mahdollisuus tilata Itämeri-instituutilta erillisellä päätöksellä ja rahoituksella muita asiantuntijapalveluita. Nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Suomen Itämeri-instituutin kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.–31.12.2025. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2025 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla.

Tähän sopimukseen sovelletaan Tampereen kaupungin sopimushallinta - konsernimääräystä (17.12.2021). Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäksi apulaispormestari Jouni Markkanen.

Hallintosäännön (1.1.2025) 16 § mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Apulaispormestari Jouni Markkasella on hallintosäännön (1.1.2025) § 143 mukaan oikeus allekirjoittaa elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymä sopimus.

Tiedoksi

Esa Kokkonen/Suomen Itämeri-instituutti, Regina Saari, Elina Wallin, Tatjaana Julin, Atte Viinikka, Maaret Kastelli, Max Liikka, Tykas/talous

Liitteet

1 Liite 1 Elosa 22.1.2025 Sopimus elinkeino- ja kehityspalveluiden hankinnasta 2025 Suomen Itämeri-instituutti

2 Liite 2 Elosa 22.1.2025 palveluiden kuvaus Suomen Itämeri-instituutti

§ 11

Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen

TRE:291/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen, puh. 040 800 4962 ja suunnittelija
Tatjaana Julin, puh. 040 029 7956, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -
asiakirja hyväksytään liitteen 2 mukaisesti.

Perustelut

Kilpailukyky ja innovaatiot -ryhmän vetovoima ja edunvalvonta -
yksikön avustuksia ja tukia koskeva budjetti siirrettiin 1.1.2025 alkaen
elinvoiman palvelualueelta konsernihallintoon (konsernijohtaja
13.12.2024 § 220). Tampereen kaupungin 1.1.2025 voimaan tulleeseen
hallintosääntöön § 33 tehtiin myös lisäys, jonka mukaan konsernijohtaja
päättää konsernihallinnon avustusten ja tukien myöntämisestä
kaupunginhallituksen päättämien myöntämisperusteiden mukaisesti
(kaupunginvaltuusto 16.12.2024 § 194).

Kilpailukykytoimintaan kohdistuva avustuskokonaisuus on aikaisemmin
sisältynyt elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymään elinvoiman
ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet -asiakirjaan (elosa
27.11.2024 § 143). Nyt tehtävällä päivityksellä asiakirjasta poistetaan
kilpailukyvyyn avustuskokonaisuus, jonka myöntämisperusteista
hallintosäännön 1.1.2025 § 14 mukaan päätöksen tekee
kaupunginhallitus.

Elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -asiakirjaan esitetään
tehtäväksi lisäksi kesäyrittäjyysseteliä koskeva päivitys.

Kesäyrittäjyysseteliä voivat jatkossa hakea tamperelaiset nuoret, jotka
täyttävät hakuvuotena vähintään 15 vuotta, mutta enintään 21 vuotta.
Aiemmin yläikärajaksi oli määritelty hakuvuotena enintään 29 vuotta
täyttävät. Muutoksella kesäyrittäjyyssetelin ikähaarukka kohdistetaan
osuvammin tukea tarvitseviin nuoriin. Tuen on tarkoitus kohdentua
ensimmäisiä työelämäkokemuksia etsiviin nuoriin, jotka ovat
kiinnostuneet yrittäjyydestä. Päivityksen yhteydessä tehtävät muutokset
asiakirjan sisältöön on eritelty liitteessä 1.

Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet
(kh 19.9.2022 § 367) -asiakirjan mukaan avustusten myöntämistä

ohjaavat kansallisten säädösten ja ohjeiden lisäksi vuosittain vahvistettava talousarvio sekä kaupunginhallituksen määäämät yleiset periaatteet ja avustuslajikohtaiset myöntämisperusteet. Tampereen kaupungin hallintosäännön 1.1.2025 § 16 mukaan lautakunta päättää avustusten ja tukien myöntämisperusteista kaupunginhallituksen määäämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Regina Saari, Tatjaana Julin, Tuula Mikkonen, Timo Antikainen, Susanna Lundström, Outi Lehtinen, Elina Wallin, Joni Ramu, Atte Viinikka, Tykas /talous

Liitteet

- 1 LIITE 1 Elosa 22.1.2025 Muutokset Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet
- 2 LIITE 2 Elosa 22.1.2025 Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet

§ 12

**Tampereen 4H-yhdistys ry:n avustushakemus liikkuvan BusinessLab:n toteuttamiseen
vuodelle 2025**

TRE:214/14.02.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Elina Wallin puh. 041 730 2919 ja elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Tampereen 4H-yhdistys ry:n liikkuvaan BusinessLab-toimintaan myönnetään elinvoiman kohdeavustusta yhteensä 9 000 euroa vuodelle 2025.

Kustannukset katetaan työllisyys- ja kasvupalvelut palveluryhmän kustannuspaikalta 154903, elinkeinopalvelut.

Perustelut

Tampereen 4H-yhdistys ry (Y-tunnus: 0288623-9) on osoittanut Tampereen kaupungille avustushakemuksen Liikkuvaan 4H BusinessLab -toimintaan vuodelle 2025.

4H-järjestö on useissa maissa toimiva lasten- ja nuortenjärjestö, jonka toimintaan kuuluvat esimerkiksi kerhot. Järjestön tunnussanat tulevat sanoista "head, hands, heart and health", jotka on käännetty suomeksi "harkinta, harjaannus, hyvyys ja hyvinvointi". 4H-toimintaa järjestetään 6-28-vuotiaille lapsille ja nuorille.

Järjestö tarjoaa nuorille esimerkiksi erilaisia koulutuksia ja kursseja, jotka opastavat nuorta kohti työelämää. 4H-järjestössä kehitetyn 4H-yrityksen voi perustaa jo 13-vuotiaana ja harrastuksenomaista yritystoimintaa voi jatkaa aina 28-vuotiaaksi asti. Nuori saa tuekseen yritysohjaajan ja hän käy 4H-yrityskurssin. 4H-yritystoiminta tapahtuu koulupäivän ulkopuolella omalla vapaa-ajalla. 4H-yrittäjyys on mahdollistanut yrittäjyyden myös sellaisille nuorille, joiden lähipiirissä ei ole yrittäjiä. 4H-yritysten lukumäärä on noussut vuosittain ja nykyisin Suomessa toimii yli 2000 4H-yritystä. 4H-toiminta kannustaa nuoria yrittäjyyteen ja voi olla monelle nuorelle mahdollisuus saada ensimmäinen työpaikka, harjoitella myyntiosaamista ja asiakaspalvelua. Tämä helpottaa työpaikan saamista myös tulevaisuudessa. 4H-yrittäjyys on mahdollisuus myös vastavalmistuneelle, joka ei ole työllistynyt, tai välivuottaan pitävälle opiskelijalle.

Suomen 4H-liitto on kehittänyt 4H-yrittäjyyden laajentamiseen 4H BusinessLab -konseptin, jonka toiminta alkoi Tampereen seudulla

syksyllä 2020. Tampereen kaupungin lisäksi mukana tukemisessa on ollut seitsemän muuta kuntaa. Tarkemmat toteutetut toimenpiteet löytyvät liitteenä olevasta avustushakemuksesta.

Avustustoiminnassa otetaan huomioon valtioneuvoston päätös ja hallintolaissa (434/2003) säädetyt hyvän hallinnon perusteet. Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleisten periaatteiden (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) mukaan avustusta voidaan myöntää vain yleishyödylliseen toimintaan, joka edistää kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista, täydentää kaupungin omaa palvelutoimintaa ja on kaupungin eettisten toimintaperiaatteiden mukaista. Avustuksella ei saa olla kilpailua vääristäviä vaikutuksia, eikä avustusta myönnetä toimintaan, jonka mahdollinen tuotto käytetään omistajiensa hyväksi. Samaan tarkoitukseen voi Tampereen kaupungilta saada avustusta ainoastaan yhden avustuksen muodossa. Tämän avustuksen osalta sovelletaan lisäksi Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteita (elinvoima- ja osaamislautakunta 27.11.2024 § 143).

Tampereen 4H-yhdistyksen BusinessLab-toiminta tukee kaupungin tavoitteita lasten ja nuorten hyvinvointierojen kaventamisessa sekä nuorten koulutus- ja työllistymispolkujen varmistamisessa. Nuorten yrittäjyys alentaa kynnystä aikuisiän yrittäjyydelle ja tukee näin startup-toiminnan kasvattamista kaupungissa tulevaisuudessa, mikä kuuluu myös pormestariohjelman tavoitteisiin.

Tampereen 4H-yhdistykselle ehdotetaan myönnettäväksi elinvoiman kohdeavustusta yhteensä 9 000 euroa vuodelle 2025.

Tampereen kaupunki maksaa avustuksen yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Maksatukseen sovelletaan Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleisiä periaatteita (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367). Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Myönnetty avustus voidaan viranhaltijan päätöksellä joko keskeyttää tai periä takaisin, mikäli avustusehtoja rikotaan tai mikäli edellytykset avustuksen saamiselle eivät täyty. Myönnetty avustus on käytettävä vuoden 2025 aikana eikä avustuksen käyttöä ole mahdollista siirtää seuraavalle vuodelle ilman myöntäjän lupaa.

Hallintosäännön (1.1.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Tampereen 4H-yhdistys, Timo Antikainen, Regina Saari, Elina Wallin, Tuula Mikkonen, Susanna Lundström, Tatjaana Julin, Atte Viinikka, Tykas /talous

§ 13

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut
§ 131 Musiikin välineistön hankinta Pyynikintie 2:n lukiotiloihin,
19.12.2024

§ 2 Englanninkielisen lukiokoulutuksen aloitusta valmistelevan
ohjausryhmän nimeäminen, 03.01.2025

§ 4 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen Tampereen kaupunkiseudun
lukioiden laatutyön koordinoinnista ja kustannusten jakamisesta
kalenterivuosille 2025-2026, 14.01.2025

Palvelupäällikkö, Kohtaanto-palvelut 2

§ 1 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Viestipaino Oy:
lle / A.Ö.jatkopäätös, 07.01.2025

§ 2 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Viestipaino Oy:
lle /K.J., 07.01.2025

§ 3 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen
Kuljetuspalvelu Sonni & Poika Oy:lle / J.R., 10.01.2025

§ 4 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen
Työväenmuseoyhdistys ry:lle / A.R. jatko, 13.01.2025

§ 5 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Tappara ry:lle / S.
H. jatkopäätös, 13.01.2025

§ 6 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Iceflake Studios
Oy:lle / B.P. jatkopäätös, 14.01.2025

§ 7 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Iceflake Studios
Oy:lle / A.J, jatkopäätös, 14.01.2025

§ 8 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen JH Johtavaa
hallintoa Oy:lle / O.D. (oppisopimus), jatkopäätös, 14.01.2025

§ 61 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös
Tietokonepalvelu Hietaniemelle / L.P., 20.12.2024

§ 62 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Nicestyle Oy:lle
/ L.H., 28.12.2024

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 165 Työllisyysalueen turvallisuuspalvelujen suunnittelu- ja
valmistelutyön hankinta Ylöjärven kaupungilta, 30.12.2024

§ 166 Merenkulkualan työnvälityspalvelujen hankkiminen, 30.12.2024

§ 167 Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tulojen ja menojen
hyväksyjät sekä tilausten tekijät toistaiseksi, 31.12.2024

§ 156 Työllisyys- ja kasvupalvelujen johtoryhmän nimeäminen 1.1.2025
alkaen, 18.12.2024

§ 157 Palveluysiköiden johtajien varahenkilöiden nimeäminen työllisyys-
ja kasvupalvelujen palveluryhmässä, 18.12.2024